



Lapin AMK opiskelijakunta

STRATEGIA -2020

JOHDANTO

Strategia luo suuntaviivat toiminnalle ja opastaa opiskelijakuntaa paikallisessa (LUC2020) ja valtakunnallisessa toimintaympäristön muutoksessa. Strategian tavoite on löytää ratkaisuja toiminnan jatkuvuuden ja laadun takaamiseksi.

Lähtulevaisuuden suurimpia haasteita on opiskelijakunnan talouteen liittyvät ulkoiset uhat. Nykyisessä tilanteessa suuri osa opiskelijakunnan resursseista kuluu siihen, että pyritään turvaamaan resurssit ydintoiminnan, kuten edunvalvonnan, toteuttamiseen.

Työryhmä pohti opiskelijakunnan keskeisimpiä vahvuuksia ja mahdollisuuksia, joiden kautta pyritään tuomaan ratkaisuja edellä mainittuihin haasteisiin. Strategian on tarkoitus toimia suuntaviivana nykyisille ja tuleville luottamustoimijoille sekä selkeyttää tavoitteitamme yhteistyötahoille.

NYKYTILA-ARVIO

VAHVUUDET Tuutorointi Suhteet tärkeisiin sidosryhmiin Yhteishenki Monialaisuus Muuntautumiskyky & sopeutuvuus Lähestyttävyys Asiantuntevuus opiskelijoiden arjessa Vapaaehtoisuus	HEIKKOUEDET Jäsenprosentti Viestinnän tavoitavuus Tehtävien kuormittavuuden epätasainen jakautuminen hallituksen sisällä Toimijoiden osaamisen tunnistaminen Perehdytyksen henkilökohtainen räätälöinti
MAHDOLLISUUDET Vaihtuvuus LUC2020 Lapin AMK:n toiminnan kehittäminen opiskelijanäkökulmasta Kemi-Tornion kasvupotentiaali Edustajiston osallistaminen	UHAT Rahoitus Vaihtuvuus Jäsenprosentti ja jäsenmäärän merkitys valtakunnalliseen vaikuttavuuteen Vapaaehtoisuus

OPISKELIJAKUNNAN TOIMINNAN YDIN

Opiskelijakunta vahvistaa asemaansa opiskelijoiden edunvalvojana. Edunvalvonta on tavoitteellista, näkyvää ja avointa. Opiskelijakunta kykenee vastaamaan ymmärrettävästi kysymyksiin siitä mitä tehdään ja miksi.

Opiskelijakunta on luotettava ja uskottava yhteistyökumppani, joka tarjoaa ajankohtaisimman opiskelijoita koskevan tiedon ja toimii asiantuntijana opiskelijoita koskevissa asioissa.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin ympärillä tehtävä edunvalvonta vastaa opiskelijoiden tarpeita. Tuutorkoulutus on laadukasta ja toiminta saa erityistä huomiota meneillään olevassa LUC2020-hankkeessa.

ARVOT

ROTKOn yhteisiä arvoja ovat yhdenvertaisuus, opiskelijalähtöisyys, kunnioitus, kannustavuus ja tehokkuus. Opiskelijakunnan arvot näkyvät toiminnan arjessa.

Yhdenvertaisuus - Opiskelijakunnassa kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta kannasta tai uskonnollisesta vakaumuksesta.

Opiskelijalähtöisyys - Opiskelijakunnan toiminta lähtee AMK opiskelijoista, ja toiminta toteutetaan heidän parhaan etunsa mukaisesti. Olemme helposti lähestyttäviä ja tavoitettavissa.

Kunnioitus - Kunnioitamme ja arvostamme jokaista yksilöä ja heidän työtään. Olemme joustavia, osaamme kiittää ja antaa tarvittaessa myös rakentavaa kritiikkiä.

Kannustavuus - Kannustamme jokaista opiskelijaamme yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja toimintaan jo opintojen aikana. Kannustamme työelämätaitojen kehittämistä laajasti ja monipuolisesti.

Tehokkuus - Olemme sopeutuvaisia nopeasti muuttuvissa tilanteissa. Pidämme hallituksen, edustajiston ja toimihenkilöiden välisen työnjaon mahdollisimman selkeänä optimaalisen tehokkuuden saavuttamiseksi.

TOIMINNAN TAVOITTEET

ROTKO pyrkii vaikuttamaan mahdollisimman laajasti opiskelijoiden arkeen liittyviin asioihin, kuten asumiseen, terveydenhuoltoon, julkiseen liikenteeseen ja vapaa-ajan aktiviteetteihin.

Opiskelijakunnan jäsenet kokevat äänensä tulevan kuulluksi ja edunvalvontaa laajennetaan myös työelämään. Opiskelijakunnan edustajisto on aidosti vaikuttava ja toiminnalle raameja antava elin.

SISÄISET TAVOITTEET

ROTKO on luotettava ja johdonmukainen yhteistyökumppani.

ROTKOn toiminta on jatkuvaa ja kehittyvää.

Opiskelijakunta on tulevaisuuden työnantaja ja Suomen paras työpaikka.

Opiskelijakunta jatkaa jäsenmäärän kasvattamista, ja tavoite on, että vuoteen 2020 mennessä 75% Lapin AMK:n opiskelijoista on ROTKOn jäseniä.

Kemi-Tornion opiskelijoiden jäsenmäärää nostetaan lähemmäksi Rovaniemen opiskelijoiden jäsenprosenttia.

Opiskelijakunta selvittää mahdollisuuksia digitaalisen opiskelijakortin käyttöönottoon strategiakauden aikana.

PAIKALLISET TAVOITTEET

Toimintamme on näkyvää Lapin AMK:lle. Tavoitteena on tehostaa yhteistyötä sekä tarjota opiskelijalähtöisempiä ratkaisuja edunvalvontaan ja tukea työelämäyhteistyöhön.

Opiskelijakunta ottaa aktiivisen roolin koulun TKI-toiminnassa. Tulevaisuuden hankekumppanina tarjoamme osaamisen poikkitieteellisenä toimijana, joka operoi koulun ja opiskelijoiden rajapinnassa.

Opiskelijaterveydenhuollon edunvalvonta on aktiivista ja näkyvää. Opiskelijakunta varmistaa, että opiskelijakunnan toimijoilla on tarvittavat resurssit osallistua YTHS -vaikuttamiseen jokaisessa kampuskaupungissa.

Opintojen etenemistä tuetaan. Aktiivitoimijoiden keskimääräistä korkeampi opintopistekertymä tuodaan tietäväksi organisaation eri tahoille. Vaikutetaan siihen, että opiskelijakunnan toimijoiden

toiminnassaan saavuttamat tiedot ja taidot tunnustetaan ja tunnustetaan myös ammattikorkeakoulun toimesta.

Opiskelijakunta pitää huolta, että jokaisessa Lapin AMKn tilatyöskentelyn työryhmässä on opiskelijaedustus tuomassa esiin opiskelijoiden näkökulman tilaratkaisuihin.

Opiskelijakunta on strategiakauden aikana vahvasti edustettuna kaikissa LUC2020 työryhmissä, ja edustajat ottavat työryhmissä aktiivisesti kantaa opiskelijoihin liittyviin asioihin.

Opiskelijakunta tuo strategiakauden aikana olevia vaaleja näkyväksi kampuksilla, sekä nostaa esille aiheita ja asioita joihin äänestämällä voi vaikuttaa. ROTKO kannustaa opiskelijoita äänestämään, ja yleisesti aktiiviseen kansalaisuuteen. Lobataan poliitikkoja opiskelijoille tärkeistä asioista.

KESKEISET SIDOSRYHMÄT 2018-2020

